



HAKEMUS PALKKATUESTA

Yritys, muu yhteisö, kunta tai kuntayhtymä, yksityinen työnantaja

Tutustukaa takasivulla oleviin ohjeisiin

Hakija täyttää

Tuen hakija		
Osoite		
Toimiala*		Y-tunnus/henkilötunnus
Henkilöstön määrä *	Kotikunta*	
Yhteyshenkilö		Puhelin
Työnantajan ehdotus palkattavaksi henkilökksi		
Haetaan <input type="checkbox"/> perustukea** <input type="checkbox"/> lisäosaa** Millä perusteella lisäosaa haetaan? * kunta tai kuntayhtymä ei täytä ** katso perustuen ja lisäosan myöntämisen ehdot ohjeista		
Ammattinimike		Työn arvioitu kesto, jos työ on määräaikaista tai kausiluontoista
Tukea haetaan ajalle	Työaika <input type="checkbox"/> vähintään 85 % _____ tuntia/päivä <input type="checkbox"/> alle 85 % _____ tuntia/päivä	Maksettava palkka euroa/kk tai sovellettava työehtosopimus
Onko tuen hakija hakemuksen jättämistä edeltäneiden yhdeksän kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitä tai lyhentänyt heidän työaikaansa? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä		
Onko tuen hakijan palveluksessa sellaisia osa-aikatyötä tekeviä työntekijöitä, joille työnantajan on työsopimuslain 2 luvun 5 §:n mukaan tarjottava töitä? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä		
Onko tuen hakijalla erääntyneitä ja maksamattomia veroja tai tilittämättä jätettyjä ennakonpidätyksiä tai sosiaaliturvamaksuja? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä Kuinka paljon ja miltä ajalta?		
Onko tuen hakijalla maksamatta jätettyjä työntekijöiden palkkasaatavia, joita on maksettu työntekijöille palkkaturvain perusteella? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä		
Saako tuen hakija palkattavan henkilön palkkaukseen muuta valtion tukea? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä Mitä tukea?		
Vakuutamme hakemuksessa ja sen liitteissä annetut tiedot oikeiksi		
Paikka ja aika	Allekirjoitus, nimen selvennys ja allekirjoittajan asema yhteisössä 	

Palkkatuen perustuen myöntämisen ehdot

Työnantajalle voidaan myöntää palkkatukea työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi ja työmarkkinoille sijoittumisen edellytysten parantamiseksi. Palkkatuen perustuen myöntäminen edellyttää, että tuella palkattavan osaamisessa ja ammattitaidossa arvioidaan olevan puutteita tai hänen tuottavuutensa tarjolla olevassa työtehtävässä arvioidaan alentuneen työttömyyden keston, vajaakuntoisuuden tai muun syyn johdosta.

Palkkatuen lisäosan myöntämisen ehdot

Työnantajalle voidaan myöntää palkkatuen perusosan lisäksi lisäosaa. Lisäosan myöntäminen edellyttää, että tuella palkattavan osaamisen ja ammattitaidon puutteet ja niistä johtuva tuottavuuden alentuminen suhteessa tarjolla olevaan tehtävään on todettu asianmukaisesti osaamisen ja palvelutarpeen arvioinnissa.

Lisäosan myöntäminen *yriykselle* edellyttää lisäksi, että yritys sitoutuu parantamaan tuella palkattavan osaamista tai ammattitaitoa koulutuksen avulla taikka muutoin. Jos työnantaja järjestää tai hankkii palkkatuetuun työhön liittyvän koulutuksen, voidaan työnantajalle maksaa koulutuksen ajalta lisäosaa. Työnantajan on tällöin toimittava työvoimatoimistoon koulutussuunnitelma.

Seuraavissa tapauksissa lisäosaa voidaan myöntää hakemuksen perusteella em. poiketen ilman selvitystä osaamisen ja ammattitaidon puutteista tai tuottavuuden alentumisesta taikka yritysten osalta ilman koulutusvaatimusta

- palkattava on vaikeasti työllistyvä
- palkattava on vajaakuntoinen
- palkattava on pitkäaikaistyötön (työnantajana muu kuin yritys tai sosiaalinen yritys)
- kyse on oppisopimuskoulutuksesta.

Muu valtion tuki

Palkkatukea ei voida myöntää, jos työnantaja saa palkkaamiseen tai työllistämisen edistämiseen samalta ajalta muuta valtion tukea lukuun ottamatta työnantajalle oppisopimukseen maksettavaa koulutuskorvausta.

Palkkatukea vaikeasti työllistyvän palkkaukseen voidaan kuitenkin myöntää, vaikka työnantaja saa Raha-automaattiyhdistyksen avustusta ja veikkausvaroista maksettavaa avustusta palkattavan henkilön palkkakustannuksiin tai työllistämisen edistämiseen.

Jos Kela maksaa lasten kodinhoidon tai yksityisen hoidon tukea korvauksena hoidon järjestämisestä, työnantajalle ei voida myöntää palkkatukea saman henkilön palkkauskustannuksiin.

Hakeminen

Palkkatukea haetaan siltä työvoimatoimistolta, jonka alueella työpaikka sijaitsee tai siltä työvoimatoimistolta, jossa palkattava henkilö on työttömänä työnhakijana. Palkkatukea hakee työnantaja. Työnantajan hakiessa palkkatukea oppisopimukseen palkkatukihakemukseen on liitettävä koulutustarkastajan tai vastaavan lausunto.

Työnantajalle ei voida myöntää palkkatukea muun muassa silloin, jos työsuhde on alkanut ennen kuin tuen myöntämisestä on päätetty tai työnantaja on hakemuksen jättämistä edeltäneiden yhdeksän kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitä samoista tai samanlaisista tehtävistä tai lyhentänyt heidän työaikaansa tai jos työnantaja saa samalta ajalta palkattavan henkilön palkkaamiseen tai työllistämisen edistämiseen muuta valtion tukea kuin ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain mukaista koulutuskorvausta.

Tuen kesto

Palkkatukea voidaan myöntää kerrallaan enintään 10 kuukauden ajaksi. Vaikeasti työllistyvän, vajaakuntoisen, työnsuunnittelijan ja sosiaaliin yrityksiin palkattavien pitkäaikaistyöttömien osalta palkkatukea voidaan myöntää enintään 24 kuukaudeksi. Sosiaaliselle yritykselle voidaan myöntää palkkatukea vaikeasti työllistyvän vajaakuntoisen henkilön palkkaukseen 36 kuukaudeksi. Oppisopimuskoulutuksessa palkkatukea voidaan myöntää koko sopimuskauden ajaksi.

Hakemukseen on liitettävä

- kauppa-, yhdistys- tai säätiörekisteriote, joka ei saa olla kolmea kuukautta vanhempi (ei kunta tai kuntayhtymä)
- verovelkatodistus tai todistus verojen maksamisesta, joka ei saa olla kolmea kuukautta vanhempi (ei kunta tai kuntayhtymä)
- koulutustarkastajan tai vastaavan lausunto (oppisopimuskoulutus)
- koulutussuunnitelma (kun yritys hakee lisäosaa järjestämänsä tai hankkimansa koulutuksen perusteella)